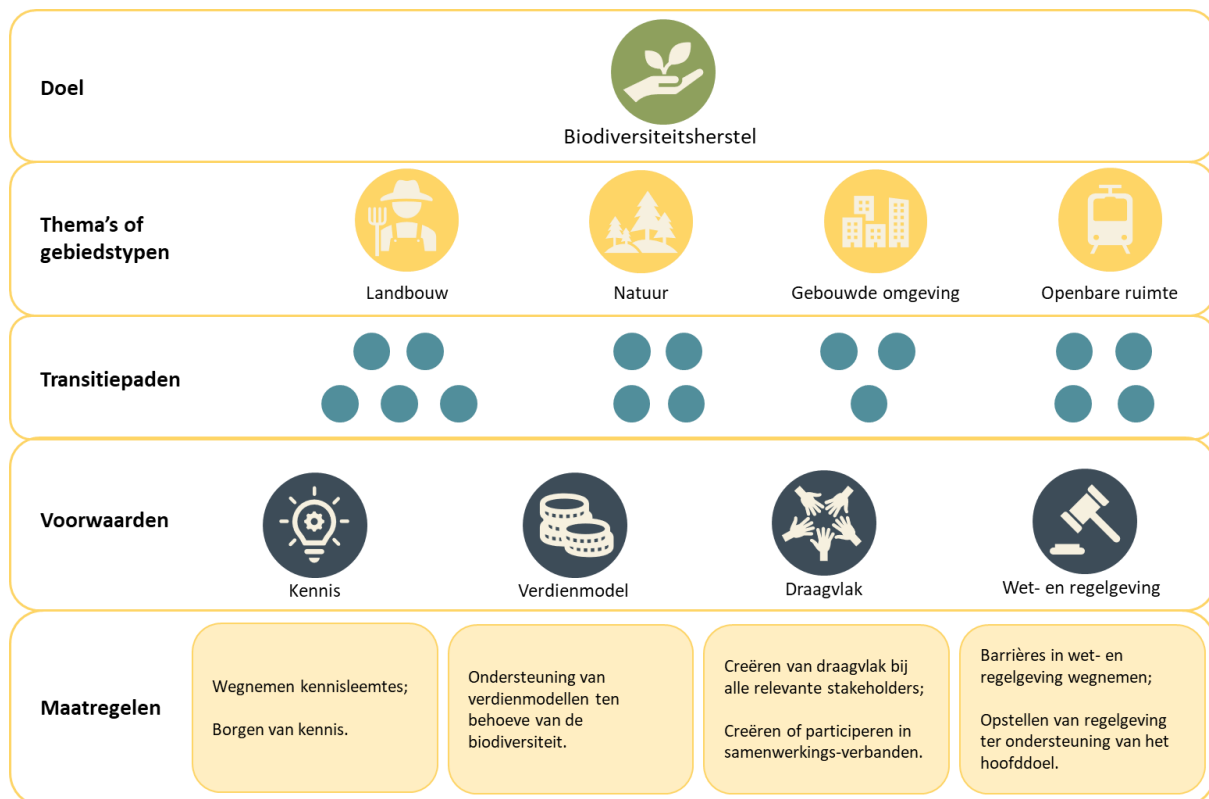


## EEN INTEGRALE AANPAK VAN BIODIVERSITEIT

*Dat biodiversiteit belangrijk is, blijkt uit de grote mate waarin wij afhankelijk zijn van de diensten die het ons levert. Denk bijvoorbeeld aan goede luchtkwaliteit of voedsel dat alleen beschikbaar is door bestuiving van gewassen. Voor veel organisaties blijkt biodiversiteit een complex onderwerp met ingewikkelde en soms tegenstrijdige componenten. Met behulp van de veranderlogica scheppen we overzicht in dit onderwerp. Deze methode is flexibel inzetbaar waardoor er voor iedere organisatie mogelijkheden zijn voor het onderbouwen van beleid voor biodiversiteit.*

Tot op dit moment blijven beleidsinstrumenten voor biodiversiteitsherstel veelal hangen op kortstondige pilots en kleine projecten. Wij geloven dat het inzetten van de veranderlogica kan leiden tot eenduidig en navolgbaar beleid, waarmee het herstellen van biodiversiteit wordt versneld. In onderstaande figuur is de veranderlogica van doel tot maatregel schematisch weergegeven. Onder het figuur lichten wij de logica verder toe.



Figuur 1, schematisch overzicht van de veranderlogica voor een gemeente.

### Kwalitatief hoofddoel

De overkoepelende doelstelling van deze veranderlogica is biodiversiteitsherstel. Dit is bewust een kwalitatieve doelstelling. Een cijfermatige doelstelling gericht op soorten, zoals x procent toename van de grutto in landbouwgebieden, is wat ons betreft niet wenselijk. Dit suggereert namelijk een causaal verband tussen de inspanningen van de organisatie en de uiteindelijke resultaten, terwijl op het gebied van biodiversiteit vele externe factoren een grote rol spelen. Daarnaast kan een cijfermatige doelstelling tot allerlei ongewenste prikkels leiden, zeker als deze gericht zijn op het aantal soorten. Dan kan het introduceren van niet-inheemse soorten het behalen van de doelstellingen op de korte termijn mogelijk maken terwijl dit op de lange termijn juist schade kan veroorzaken.



## Gebiedstypen en transitiepaden

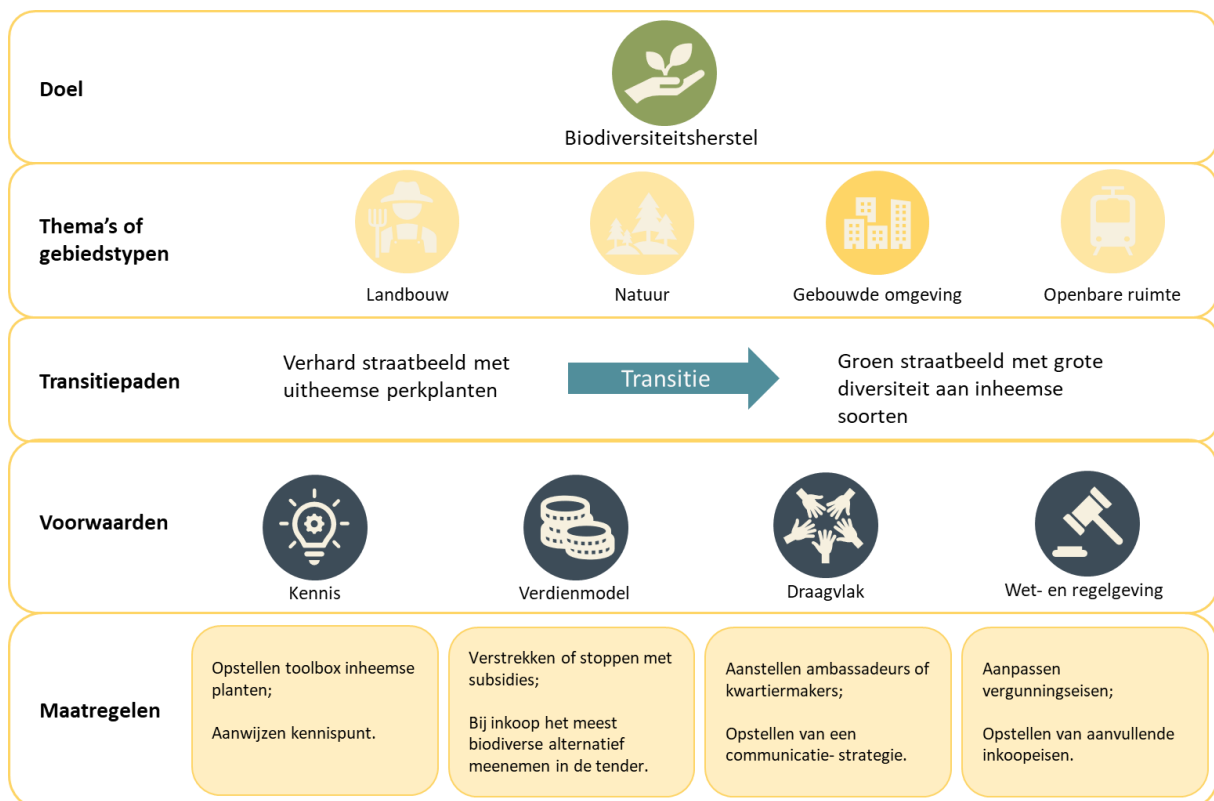
Om de opgave behapbaar te maken, is het belangrijk dit abstracte hoofddoel te vertalen naar concrete subdoelen. We definiëren daarom gebiedstypen of thema's waar u als organisatie directe invloed op heeft. In dit voorbeeld zijn dat: landbouw, natuur, gebouwde omgeving en de openbare ruimte. Per gebiedstype stellen we toekomstschetsen op. Toekomstschetsen spreken tot de verbeelding, bieden de mogelijkheid tot het betrekken van stakeholders en geven directe handvatten voor de transitie die nodig zijn.

Vervolgens maken we de vergelijking tussen de huidige staat en de toekomstschets. Dat resulteert in de transitiepaden, die inzicht geven in de transitie die nodig zijn om het hoofddoel te behalen. Een voorbeeld: de toekomstschets van de gebouwde omgeving stelt een grote diversiteit van inheemse flora en minder verharding als uitgangspunt. De huidige staat van de gebouwde omgeving kenmerkt zich door een klein aantal uitheemse perkplanten in een verhard straatbeeld. Dan is er op dat punt een transitie nodig. Zo kunnen er per gebiedstypen gewenste transitiepaden worden gedefinieerd.

## Voorwaarden en maatregelen

Zowel binnen de eigen organisatie als bij externe stakeholders zal deze transitie moeten plaatsvinden. We zien daarbij vier voorwaarden waaraan moet worden voldaan: kennis, verdienmodel, draagvlak en wet- en regelgeving. Wordt aan een voorwaarde voldaan, dan zijn aanvullende beleidsinstrumenten niet nodig. In het geval er niet aan een voorwaarde wordt voldaan, dan geeft dat richting voor beleid. Om door te gaan op het vorige voorbeeld: zijn de kosten voor het beheer van de inheemse soorten die aannemer ervan weerhoudt om inheemse flora te gebruiken? Dan is het verstandig na te gaan hoe we het verdienmodel voor deze aannemer kunnen stimuleren of hoe het gebruik van inheemse soorten kan worden afgedwongen. Bijvoorbeeld door geld beschikbaar te stellen ter compensatie van de kosten voor het gebruik van inheemse soorten. Of door in de inkoopvoorwaarden het gebruik van uitheemse flora te verbieden.

Een integraal pakket aan maatregelen voorkomt dat het beleid op biodiversiteit beperkt blijft tot kortstondige projecten of pilots.



Figuur 2, een voorbeeld van een ingevulde veranderlogica met bijbehorende maatregelen.



## Hoe gaan we te werk als we een veranderlogica voor u opstellen?

Wilt u samen met ons aan de slag met een veranderlogica voor biodiversiteit? We hebben de werkzaamheden die we uitvoeren op een rijtje gezet. Het verschilt natuurlijk per organisatie, maar u kunt denken aan (een selectie van) de volgende werkzaamheden:

- Door middel van documentstudies en overleg met u als verantwoordelijke of kernteam formuleren we een nauwkeurig hoofddoel en bijbehorende thema's die passen bij uw organisatie
- Met interviews en brede werksessies binnen en buiten de organisatie toetsen we de (sub)doel(en) en transitiepaden. Daarmee doen we niet alleen een fact-check, maar creëren we ook draagvlak. Zo is niet alleen een kernteam betrokken maar ook interne afdelingen als inkoop, groenvoorziening en externe stakeholders als bedrijven en bewoners betrokken.
- We organiseren creatieve werksessies waar we aan de hand van de voorwaarden een breed scala aan mogelijke maatregelen ophalen. Met deze maatregelen gaan we verder aan de slag. Daarbij beantwoorden we vragen als: zijn de besproken maatregelen haalbaar? En wanneer zijn ze haalbaar? Is er sprake van verschillende ambitieniveaus als we kijken de maatregelen?
- We brengen een schatting van de kosten van het uitvoeren van de maatregelen in kaart. Zo is voor de eigen organisatie én daarbuiten duidelijk wat het halen van de ambities gaat betekenen.
- We stellen een werkplan op om het beleid ook met veranderingen in de toekomst uitvoerbaar te houden.

### Verwezenlijken van duurzaamheidsambities

Als sociale onderneming adviseert Bureau 7TIEN overheden en andere organisaties bij het behalen van duurzaamheidsambities. Het adviseren over biodiversiteit is één van die bouwstenen. Wilt u hier meer over weten, kijk op onze website of neem dan contact op met [Anne Marit Popma](#).

